



modelo integrado
de planeación
y gestión

AUTODIAGNÓSTICO DE GESTIÓN CÓDIGO DE INTEGRIDAD

ENTIDAD

CALIFICACIÓN TOTAL

92,2

COMPONENTES	CALIFICACIÓN	CATEGORÍA	CALIFICACIÓN	ACTIVIDADES DE GESTIÓN	PUNTAJE (0 - 100)	OBSERVACIONES
				A partir de los resultados de FURAG, identificar y documentar las debilidades y fortalezas de la implementación del Código de Integridad.	80	CAPACITACIONES
		Realizar el diagnóstico del estado actual de la entidad en temas de integridad	82,5	Dianosticar, a través de encuestas, entrevistas o grupos de intercambio, si los servidores de la entidad han apropiado los valores del código de integridad.	90	CAPACITACIONES
				Diagnosticar si las estrategias de comunicación que empleó la entidad para promover el Código de Integridad son idóneas.	80	cada que se emplea un personal nuevo ya sea funcionario o contratista se entrega y coloca en conocimiento los protocolos éticos, comprometiéndose en cumplirlo
		Plan de mejora en la implementación del Código de Integridad. Paso 1. Generar espacios de retroalimentación que permitan recolectar ideas que ayuden a		Socializar los resultados obtenidos en el periodo anterior sobre la implementación del Código de Integridad.	80	
				Determinar el alcance de las estrategias de implementación del Código de Integridad, para establecer actividades concretas que mejoren la apropiación y/o adaptación al Código.	90	CAPACITACIONES

Condiciones institucionales idóneas para la implementación y gestión del Código de Integridad	89,0	mejorar la implementación del Código de Integridad.	90,0	Establecer mecanismos de retroalimentación con los servidores públicos, tales como grupos de intercambio, encuestas, correo electrónico, entre otras, que corroboren la confidencialidad de los servidores y ayuden a mejorar las ideas de implementación y gestión.	90	
		Plan de mejora en la implementación del Código de Integridad. Paso 2. Fomentar los mecanismos de sensibilización, inducción, reinducción y afianzamiento de los contenidos del Código de Integridad.	95,0	Definir los canales y las metodologías que se emplearán para desarrollar las actividades de implementación del Código de Integridad.	90	en la semana de la salud se realizo un concurso con los valores eticos, donde los funcionarios fueron reconocidos por el cumplimiento de ellos
	Definir las estrategias para la inducción o reinducción de los servidores públicos con el propósito de afianzar las temáticas del Código de integridad.			90		
	Definir el presupuesto asociado a las actividades que se implementarán en la entidad para promover el Código de Integridad					
	Establecer el cronograma de ejecución de las actividades de implementación del Código de Integridad.		100	DOS VECES AL AÑO		
	Definir los roles y responsabilidades del Grupo de Trabajo de integridad en cabeza del Grupo de Gestión Humana					
	Construir un mecanismo de recolección de información (Encuesta y/o grupos de intercambio) en el cual la entidad pueda hacer seguimiento a las observaciones de los servidores públicos en el proceso de la implementación del Código de Integridad.		100	ENCUESTA		
	Preparar las actividades que se implementarán en el afianzamiento del Código de Integridad.		100	CAPACITACIONES		
	Divulgar las actividades del Código de integridad por distintos canales, logrando la participación activa de los servidores públicos a ser parte de las buenas practicas.		100	CAPACITACIONES		

Promoción de la gestión del Código de Integridad	96,3	Ejecutar el Plan de gestión del Código de integridad	95,0	Implementar las actividades con los servidores públicos de la entidad, habilitando espacios presenciales y virtuales para dicho aprendizaje.	100	CAPACITACIONES
				Habilitar los canales presenciales y virtuales definidos en el plan para consultar, discutir y retroalimentar con los servidores públicos y grupos de intercambio sus recomendaciones u objeciones a la actividad que la entidad ejecutó para el desarrollo de su gestión.	80	
				Analizar la actividad que se ejecutó, así como las recomendaciones u objeciones recibidas en el proceso de participación y realizar los ajustes a que haya lugar.	90	EVALUACION
				Socializar los resultados de la consolidación de las actividades del Código de Integridad.	100	EVALUACION
	Evaluación de Resultados de la implementación del Código de Integridad	100,0		Analizar los resultados obtenidos en la implementación de las acciones del Código de Integración: 1. Identificar el número de actividades en las que se involucró al servidor público con los temas del Código. 2. Grupos de intercambio	100	retroalimentacion semana de la salud y comité de convivencia
					Documentar las buenas practicas de la entidad en materia de Integridad que permitan alimentar la próximo intervención del Código.	



INICIO



GRÁFICAS