 Personería de DOSQUEBRADAS	INFORME EVALUACION DESEMPEÑO LABORAL		CODIGO	FT-PAI.CM-001
			FECHA	ABRIL -2009
			VERSION	01
			PAGINAS	1 de 6

INTRODUCCION

La evaluación del desempeño laboral es una herramienta de gestión para que por medio del mérito se garantice el ingreso y la permanencia a la Administración Pública, de los empleados con derechos de carrera administrativa. **Para la vigencia 2024-2025**, se adopta por parte de la Personería Municipal de Dosquebradas el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral para los servidores de Carrera Administrativa, teniendo en cuenta los lineamientos establecidos en el Acuerdo 617 de 2018 “por el cual establece el sistema tipo de evaluación del desempeño laboral de los empleados públicos de carrera administrativa”.

En así, como en cumplimiento de los procedimientos asociados con la evaluación de desempeño de los empleados de carrera Administrativa, se desarrolla este documento que permitirá visualizar los resultados obtenidos **entre el 01 de febrero de 2024 al 31 de julio 2024**.

De la misma forma, como lo expresa la norma, los empleados de libre nombramiento y remoción diferente a gerencia publica, igualmente son evaluados con los criterios y los instrumentos que se aplican para los empleados de carrera, por lo que, en este informe, se mostrará los resultados obtenidos por los servidores de carrera y los de LNR.

Objetivo.

Presentar los resultados consolidados de la evaluación del desempeño laboral de los servidores públicos de la personería municipal de Dosquebradas, correspondientes al período comprendido **entre el 01 de febrero de 2024 al 31 de julio 2024.y corte enero 2025**

Evaluación del desempeño.

La Evaluación del Desempeño Laboral es el proceso administrativo que busca verificar y calificar el desempeño de los funcionarios de carrera administrativa y con nombramiento en cargos de libre nombramiento y remoción que no sean de naturaleza gerencial, en el marco del propósito principal de su cargo, las funciones y responsabilidades del empleo, evidenciando así su aporte al logro de las metas institucionales.

La Personería Municipal de Dosquebradas, utiliza el sistema tipo de Evaluación de Desempeño de la Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC adoptado mediante el acuerdo 617 de 2018, el cual determina la conformación de la evaluación de la siguiente manera:

ELABORÓ:	REVISÓ: MARIA GILMA MANRIQUE NOREÑA. CONTROL INTERNO	RECIBIDO POR: _____ Día _____ Mes _____ Año _____ Hora _____
----------	---	---



**Personería de
DOSQUEBRADAS**

INFORME EVALUACION DESEMPEÑO LABORAL

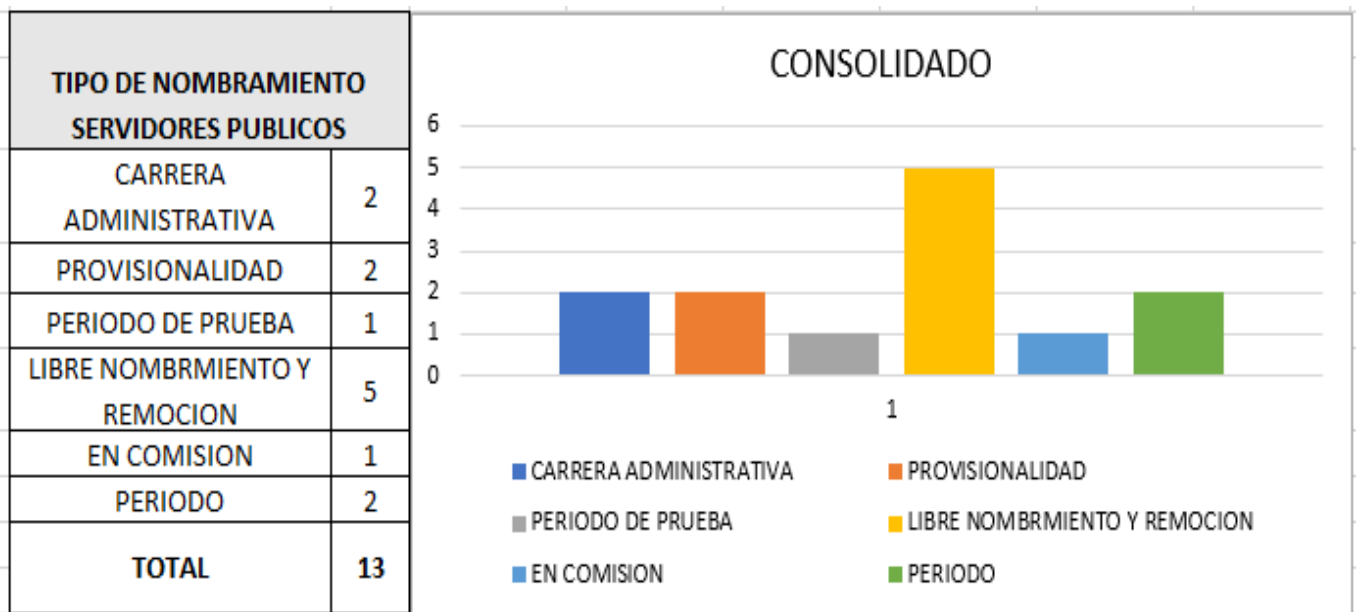
CODIGO	FT-PAI.CM-001
FECHA	ABRIL -2009
VERSION	01
PAGINAS	2 de 6

Calificación para el Periodo Anual y Ordinaria	Peso Porcentual
Compromisos Laborales	85%
Competencias Comportamentales	15%
Total	100%

Igualmente, los resultados de la evaluación del desempeño laboral de los servidores públicos de la Personería municipal de Dosquebradas en ubicarse en los siguientes niveles de cumplimiento:

Nivel	Porcentaje
Sobresaliente	Mayor o igual a 90%
Satisfactorio	Mayor a 65% y menor a 90%
No satisfactorio	Menor o igual al 65%


Para los fines de evaluación del desempeño, se tomaron las metas establecidas por cada delegación de conformidad con los planes, programas y proyectos anuales, encaminadas al cumplimiento de los objetivos y propósitos de la personería municipal de Dosquebradas.



Resultados evaluación del desempeño: Teniendo en cuenta lo anterior, a continuación, se relacionan los resultados obtenidos en la evaluación del desempeño laboral de los servidores de

ELABORÓ:	REVISÓ: MARIA GILMA MANRIQUE NOREÑA. CONTROL INTERNO	RECIBIDO POR: _____ Día _____ Mes _____ Año _____ Hora _____
----------	---	---

CAM PISO 02 OFICINA 208-209 TELEFONO 3401165
personeriadosquebradas@gmail.com / www.personeriadosquebradas.gov.co

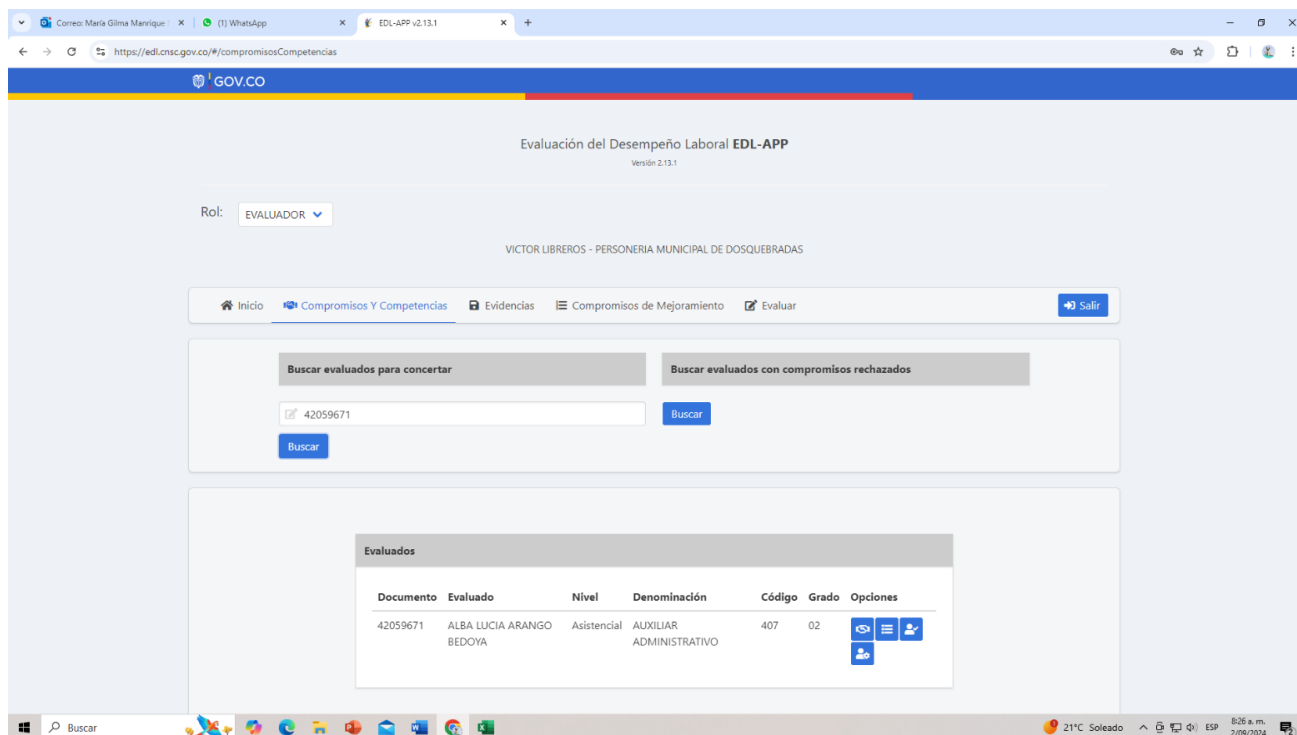
 Personería de DOSQUEBRADAS	INFORME EVALUACION DESEMPEÑO LABORAL		CODIGO	FT-PAI.CM-001
			FECHA	ABRIL -2009
			VERSION	01
			PAGINAS	3 de 6

la Personería Municipal de Dosquebradas, comprendida entre el 01 de febrero de 2024 al 31 de JULIO de 2024. **EMPLEADOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA.**

NOMBRE	CEDULA	CARGO	CALIFICACION	NIVEL
ALBA LUCIA ARANGO BEDOYA	42.051.679	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	100%	SOBRESALIENTE
MARTHA LUCY RAMIREZ RAMIREZ	42.081.658	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	81.85%	SOBRESALIENTE


Calificacion del 01 de agosto 2024 al 31 de enero del 2025.

NOMBRE	CEDULA	CARGO	CALIFICACION	NIVEL
ALBA LUCIA ARANGO BEDOYA	42.051.679	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	100%	SOBRESALIENTE
MARTHA LUCY RAMIREZ RAMIREZ	42.081.658	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	94.75%	SOBRESALIENTE



ELABORÓ:	REVISÓ: MARIA GILMA MANRIQUE NOREÑA. CONTROL INTERNO	RECIBIDO POR: _____ Día _____ Mes _____ Año _____ Hora _____
----------	---	---

CAM PISO 02 OFICINA 208-209 TELEFONO 3401165
personeriadosquebradas@gmail.com / www.personeriadosquebradas.gov.co



Personería de
DOSQUEBRADAS

INFORME
EVALUACION
DESEMPEÑO
LABORAL

CODIGO

FT-PAI.CM-001

FECHA

ABRIL -2009

VERSION

01

PAGINAS

4 de 6

Correo: María Gilma Manrique

(1) WhatsApp

EDL-APP v2.13.1

https://edl.cns.gov.co/#/evaluar

Evaluado: ALBA ARANGO - Período: 2024 - 2025

Evaluaciones practicadas en el período

Tipo Evaluación	Motivo	Fecha Inicial	Fecha Final	Días	Nota Funcionales	Nota Comportamentales	Escala Comportamentales	Definitiva Evaluación	Estado	Opciones
Evaluación 1° Semestre		01/02/2024	31/07/2024	180	100	15	MUY ALTO	100	<div><div>Aprobada</div></div>	<div><div></div><div></div></div>
Definitiva Semestre 1				180				100		<div><div></div></div>

Generación Calificación definitiva

NOTA: No se encuentra Evaluaciones del 2° Semestre para este evaluado, tenga presente que al generar la Calificación definitiva en este momento, no podrá realizar mas evaluaciones parciales o la del 2° Semestre.

Tipo Evaluación	Fecha Inicial	Fecha Final	Días	Nivel	Definitiva Evaluación
Calificación Definitiva	01/02/2024	31/07/2024	180	SOBRESALIENTE	100

Registrar Calificación Definitiva

cerrar

Buscar

21°C Soledad

8:48 a. m. 2/09/2024



Personería de
DOSQUEBRADAS

CONCERTACION DE
COMPROMISOS LABORALES



NOMBRE DEL EVALUADO

ALBA LUCIA A RANGO BEDOYA

IDENTIFICACION

42,059,671

CARGO

AUXILIAR ADMINISTRATIVA

NOMBRE DEL EVALUADOR

VICTOR LIBREROS

CARGO

DELEGADO DERECHO DE PETICION.
MEDIO AMBIENTE. SERVICIOS
PUBLICOS

PERIODO EVALUAR

PRIMER SEMESTRE VIGENCIA 2024-
2025

PERIODO DE EVALUACION

2024-2025

FECHA DE CONCERTACION

AGOSTO 15-2024

CALIFICACION TOTAL

100

COMPROMISOS CON LA ORGANIZACIÓN

PUNTAJE

EVIDENCIA

OBSERVACIONES

Propuesta para organización en la delegación

100

La organización en los archivos en orden cronológico de los derechos de petición en los archivadores

Colaboración incondicional en las distintas áreas de la personería

100

Apoyo en las diligencias y atención al público evidencias en la ventanilla única

Organización en los asuntos laborales con agenda y el archivo de la misma


100

Estuvo pendiente en la agenda manejada por la delegación

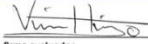
TOTALES

100

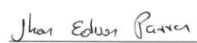
TREBAJO EN EQUIPO	PUNTAJE	EVIDENCIA	OBSERVACIONES
Revisión constante en el seguimiento de los procesos en coordinación con el delegado	100	Se estuvo pendiente en los terminos y archivos de los derechos de petición	
Apoyo en la revision de los tramite de presentacion de informes de los contratistas	100	Apoyo con los contratistas en la presentación y diligenciamiento de los formularios y las bases de datos en el drive	
Actualización y seguimiento en las bases de datos del DRIVE, correspondiente a la delegación	100	Se esta cargando día por día el drive relacionado con los estados de los derechos petición de la delegación	
TOTALES	100	Funcionaria comprometida con la institución, cumplidora de sus deberes, es receptiva	



firma evaluado



firma evaluador



firma jefe de personal

ELABORÓ:	REVISÓ: MARIA GILMA MANRIQUE NOREÑA. CONTROL INTERNO	RECIBIDO POR: _____ Día _____ Mes _____ Año _____ Hora _____
----------	--	---

CAM PISO 02 OFICINA 208-209 TELEFONO 3401165
personeriadosquebradas@gmail.com / www.personeriadosquebradas.gov.co



Personería de
DOSQUEBRADAS

INFORME EVALUACION DESEMPEÑO LABORAL

CODIGO

FT-PAI.CM-001

FECHA

ABRIL -2009

VERSION

01

PAGINAS

5 de 6

Del total de los
funcionarios de
carrera

Administrativa y de
Libre Nombramiento
y Remoción,
calificados con
evaluación

SOBRESALIENTE
100% - 85%
evaluación del
desempeño 2024-
2025 desempeño.
La entidad no
presenta

evaluaciones del desempeño con calificación no satisfactoria.

Evaluado: MARTHA RAMIREZ - Período: 2024 - 2025

Evaluaciones practicadas en el período

Tipo Evaluación	Motivo	Fecha Inicial	Fecha Final	Días	Nota Funcionales	Nota Comportamentales	Escala Comportamentales	Definitiva Evaluación	Estado	Opciones
Evaluación 1ª Semestre		01/02/2024	31/07/2024	180	81	13	MUY ALTO	81.85	<input checked="" type="checkbox"/> Aprobada	 
Definitiva Semestre 1				180				81.85		

Generar Calificación Definitiva


En cumplimiento de los términos establecidos por ley, los servidores de la entidad no interpusieron recursos de reposición y/o de apelación para la calificación definitiva.

Evaluado: MARTHA RAMIREZ - Período: 2024 - 2025

Evaluaciones practicadas en el período

Tipo Evaluación	Motivo	Fecha Inicial	Fecha Final	Días	Nota Funcionales	Nota Comportamentales	Escala Comportamentales	Definitiva Evaluación	Estado	Opciones
Evaluación 1ª Semestre		01/02/2024	31/07/2024	180	81	13	MUY ALTO	81.85	<input checked="" type="checkbox"/> Aprobada	
Definitiva Semestre 1				180				81.85		
Evaluación 2ª Semestre		01/08/2024	31/01/2025	180	95	14	MUY ALTO	94.75	<input checked="" type="checkbox"/> Aprobada	
Definitiva Semestre 2				180				94.75		

Evaluación definitiva

Tipo Evaluación	Fecha Inicial	Fecha Final	Días	Nivel	Definitiva Evaluación	Fecha Notificación	Opciones
Calificación Definitiva	01/02/2024	31/01/2025	360	SATISFACTORIO	88.3	21/01/2025	

cerrar

ELABORÓ:

REVISÓ: MARIA GILMA MANRIQUE
NOREÑA. CONTROL INTERNO

RECIBIDO POR: _____

Día _____ Mes _____ Año _____ Hora _____

CAM PISO 02 OFICINA 208-209 TELEFONO 3401165
personeriadosquebradas@gmail.com / www.personeriadosquebradas.gov.co

 Personería de DOSQUEBRADAS	INFORME EVALUACION DESEMPEÑO LABORAL	CODIGO	FT-PAI.CM-001
		FECHA	ABRIL -2009
		VERSION	01
		PAGINAS	6 de 6

Evaluado: ALBA ARANGO - Período: 2024 - 2025

Evaluaciones practicadas en el período

Tipo Evaluación	Motivo	Fecha Inicial	Fecha Final	Días	Nota Funcionales	Nota Comportamentales	Escala Comportamentales	Definitiva Evaluación	Estado	Opciones
Evaluación 1ª Semestre		01/02/2024	31/07/2024	180	100	15	MUY ALTO	100	<input checked="" type="checkbox"/> Aprobada	
Definitiva Semestre 1				180				100		
Evaluación 2ª Semestre		01/08/2024	31/01/2025	180	100	15	MUY ALTO	100	<input checked="" type="checkbox"/> Aprobada	
Definitiva Semestre 2				180				100		

Evaluación definitiva

Tipo Evaluación	Fecha Inicial	Fecha Final	Días	Nivel	Definitiva Evaluación	Fecha Notificación	Opciones
Calificación Definitiva	01/02/2024	31/01/2025	360	SOBRESALIENTE	100	21/01/2025	

Finalmente, teniendo en cuenta los resultados de la evaluación del desempeño laboral, los mismos serán insumo para establecer estímulos, capacitación y bienestar para los servidores de la entidad.

Atentamente


MARIA GILMA MANRIQUE NOREÑA

Control Interno

ELABORÓ:	REVISÓ: MARIA GILMA MANRIQUE NOREÑA. CONTROL INTERNO	RECIBIDO POR: _____ Día_____Mes_____Año_____Hora_____
----------	--	--