



Personería de
DOSQUEBRADAS

INFORME EVALUACION DESEMPEÑO LABORAL

| | |
|---------|---------------|
| CODIGO | FT-PAI.CM-001 |
| FECHA | ABRIL -2009 |
| VERSION | 01 |
| PAGINAS | 1 de 6 |

INTRODUCCION

La evaluación del desempeño laboral es una herramienta de gestión para que por medio del mérito se garantice el ingreso y la permanencia a la Administración Pública, de los empleados con derechos de carrera administrativa. **Para la vigencia 2024-2025**, se adopta por parte de la Personería Municipal de Dosquebradas el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral para los servidores de Carrera Administrativa, teniendo en cuenta los lineamientos establecidos en el Acuerdo 617 de 2018 “por el cual establece el sistema tipo de evaluación del desempeño laboral de los empleados públicos de carrera administrativa”.

En así, como en cumplimiento de los procedimientos asociados con la evaluación de desempeño de los empleados de carrera Administrativa, se desarrolla este documento que permitirá visualizar los resultados obtenidos **entre el 01 de febrero de 2024 al 31 de julio 2024**.

De la misma forma, como lo expresa la norma, los empleados de libre nombramiento y remoción diferente a gerencia publica, igualmente son evaluados con los criterios y los instrumentos que se aplican para los empleados de carrera, por lo que, en este informe, se mostrará los resultados obtenidos por los servidores de carrera y los de LNR.

Objetivo.

Presentar los resultados consolidados de la evaluación del desempeño laboral de los servidores públicos de la personería municipal de Dosquebradas, correspondientes al período comprendido **entre el 01 de febrero de 2024 al 31 de julio 2024.y corte enero 2025**

Evaluación del desempeño.

La Evaluación del Desempeño Laboral es el proceso administrativo que busca verificar y calificar el desempeño de los funcionarios de carrera administrativa y con nombramiento en cargos de libre nombramiento y remoción que no sean de naturaleza gerencial, en el marco del propósito principal de su cargo, las funciones y responsabilidades del empleo, evidenciando así su aporte al logro de las metas institucionales.

La Personería Municipal de Dosquebradas, utiliza el sistema tipo de Evaluación de Desempeño de la Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC adoptado mediante el acuerdo 617 de 2018, el cual determina la conformación de la evaluación de la siguiente manera:

| | | | |
|-----------|---|------------------------|--|
| ELABORÓ: | REVISÓ: MARIA GILMA MANRIQUE NOREÑA. CONTROL INTERNO | RECIBIDO POR: _____ | CAM PISO 02 OFICINA 208-209 TELEFONO 3401165 personeradiosquebradas@gmail.com / www.personeradiosquebradas.gov.co |
| Día _____ | Mes _____ | Año _____ | |



INFORME EVALUACION DESEMPEÑO LABORAL

| | |
|---------|---------------|
| CODIGO | FT-PAI.CM-001 |
| FECHA | ABRIL -2009 |
| VERSION | 01 |
| PAGINAS | 2 de 6 |

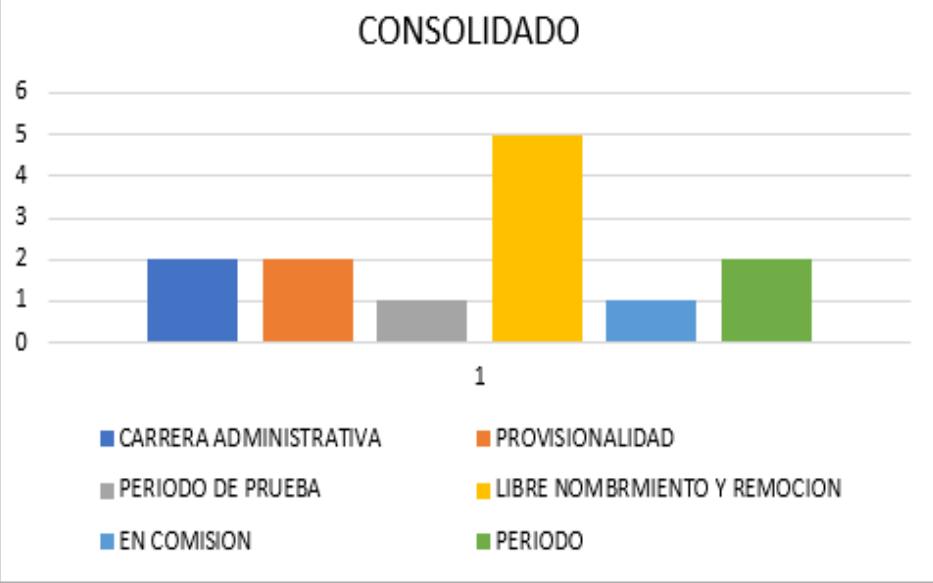
| Calificación para el Periodo Anual y Ordinaria | Peso Porcentual |
|--|-----------------|
| Compromisos Laborales | 85% |
| Competencias Comportamentales | 15% |
| Total | 100% |

| Nivel | Porcentaje |
|-------------------------|---------------------------|
| Sobresaliente | Mayor o igual a 90% |
| Satisfactorio | Mayor a 65% y menor a 90% |
| No satisfactorio | Menor o igual al 65% |

Igualmente, los resultados de la evaluación del desempeño laboral de los servidores públicos de la Personería municipal de Dosquebradas en ubicarse en los siguientes niveles de cumplimiento:

Para los fines de evaluación del desempeño, se tomaron las metas establecidas por cada delegación de conformidad con los planes, programas y proyectos anuales, encaminadas al cumplimiento de los objetivos y propósitos de la personería municipal de Dosquebradas.

| TIPO DE NOMBRAMIENTO SERVIDORES PUBLICOS | |
|---|-----------|
| CARRERA | 2 |
| ADMINISTRATIVA | 2 |
| PROVISIONALIDAD | 2 |
| PERIODO DE PRUEBA | 1 |
| LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION | 5 |
| EN COMISION | 1 |
| PERIODO | 2 |
| TOTAL | 13 |



Resultados evaluación del desempeño: Teniendo en cuenta lo anterior, a continuación, se relacionan los resultados obtenidos en la evaluación del desempeño laboral de los servidores de

| | | | |
|-----------|---|------------------------|--|
| ELABORÓ: | REVISÓ: MARIA GILMA MANRIQUE NOREÑA. CONTROL INTERNO | RECIBIDO POR: _____ | CAM PISO 02 OFICINA 208-209 TELEFONO 3401165 personeradiosquebradas@gmail.com / www.personeradiosquebradas.gov.co |
| Día _____ | Mes _____ | Año _____ | |



**Personería de
DOSQUEBRADAS**

INFORME EVALUACION DESEMPEÑO LABORAL

| | |
|---------|---------------|
| CODIGO | FT-PAI.CM-001 |
| FECHA | ABRIL -2009 |
| VERSION | 01 |
| PAGINAS | 3 de 6 |

la Personería Municipal de Dosquebradas, comprendida entre el 01 de febrero de 2024 al 31 de JULIO de 2024. **EMPLEADOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA.**

| NOMBRE | CEDULA | CARGO | CALIFICACION | NIVEL |
|--------------------------------|------------|----------------------------|--------------|---------------|
| ALBA LUCIA ARANGO BEDOYA | 42.051.679 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 100% | SOBRESALIENTE |
| MARTHA LUCY RAMIREZ RAMIREZ | 42.081.658 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 81.85% | SOBRESALIENTE |

Calificacion del 01 de agosto 2024 al 31 de enero del 2025.

| NOMBRE | CEDULA | CARGO | CALIFICACION | NIVEL |
|--------------------------------|------------|----------------------------|--------------|---------------|
| ALBA LUCIA ARANGO BEDOYA | 42.051.679 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 100% | SOBRESALIENTE |
| MARTHA LUCY RAMIREZ RAMIREZ | 42.081.658 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 94.75% | SOBRESALIENTE |

The screenshot shows the EDL-APP v2.13.1 software interface. At the top, there are browser tabs for Correo: María Gilma Manrique, WhatsApp, and EDL-APP v2.13.1. The main title is "Evaluación del Desempeño Laboral EDL-APP" Version 2.13.1. A dropdown menu "Rol:" is set to "EVALUADOR". Below it, the text "VICTOR LIBREROS - PERSONERIA MUNICIPAL DE DOSQUEBRADAS" is displayed. The navigation bar includes links for Inicio, Compromisos Y Competencias, Evidencias, Compromisos de Mejoramiento, Evaluar, and Salir. The main content area has two search boxes: "Buscar evaluados para concertar" with ID 42059671 and "Buscar evaluados con compromisos rechazados". Below these is a table titled "Evaluados" with columns: Documento, Evaluado, Nivel, Denominación, Código, Grado, and Opciones. One row is shown: Documento 42059671, Evaluado ALBA LUCIA ARANGO BEDOYA, Nivel Asistencial, Denominación AUXILIAR ADMINISTRATIVO, Código 407, Grado 02, and Opciones (three icons). The bottom status bar shows system information: 21°C Soleado, 8:26 a.m., 2/09/2024, and a battery icon.

| | | |
|----------|---|---------------------|
| ELABORÓ: | REVISÓ: MARIA GILMA MANRIQUE NOREÑA. CONTROL INTERNO | RECIBIDO POR: _____ |
|----------|---|---------------------|

CAM PISO 02 OFICINA 208-209 TELEFONO 3401165
personeríadosquebradas@gmail.com / www.personeríadosquebradas.gov.co



**Personería de
DOSQUEBRADAS**

INFORME EVALUACION DESEMPEÑO LABORAL

| | |
|---------|---------------|
| CODIGO | FT-PAI.CM-001 |
| FECHA | ABRIL -2009 |
| VERSION | 01 |
| PAGINAS | 4 de 6 |

Evaluado: ALBA ARANGO - Período: 2024 - 2025

Evaluaciones practicadas en el período

| Tipo Evaluación | Motivo | Fecha Inicial | Fecha Final | Días | Nota Funcionales | Nota Comportamentales | Escala Comportamentales | Definitiva Evaluación | Estado | Opciones |
|------------------------|--------|---------------|-------------|------|------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|--|----------|
| Evaluación 1° Semestre | | 01/02/2024 | 31/07/2024 | 180 | 100 | 15 | MUY ALTO | 100 | <input checked="" type="checkbox"/> Aprobada | |
| Definitiva Semestre 1 | | | | 180 | | | | 100 | | |

Generación Calificación definitiva

NOTA: No se encuentra Evaluaciones del 2º Semestre para este evaluado, tenga presente que al generar la Calificación definitiva en este momento, no podrá realizar mas evaluaciones parciales o la del 2º Semestre.

| Tipo Evaluación | Fecha Inicial | Fecha Final | Días | Nivel | Definitiva Evaluación |
|-------------------------|---------------|-------------|------|---------------|-----------------------|
| Calificación Definitiva | 01/02/2024 | 31/07/2024 | 180 | SOBRESALIENTE | 100 |

[Registrar Calificación Definitiva](#)

[cerrar](#)

Windows Search 21°C Soleado 8:48 a. m. ESP 2/09/2024

Evaluación del Desempeño Laboral EDL-APP

Versión 2.13.1

| | | | |
|---|--|-----------------------|--|
| | CONCERTACION DE COMPROMISOS LABORALES | | |
| NOMBRE DEL EVALUADO | ALBA LUCIA A RANGO BEDOYA | PERÍODO DE EVALUACIÓN | 2024-2025 |
| IDENTIFICACIÓN | 42,059,671 | FECHA DE CONCERTACION | AGOSTO 15-2024 |
| CARGO | AUXILIAR ADMINISTRATIVA | CALIFICACION TOTAL | |
| NOMBRE DEL EVALUADOR | VICTOR LIBREROS | 100 | |
| CARGO | DELEGADO DERECHO DE PETICION, MEDIO AMBIENTE, SERVICIOS PÚBLICOS | | |
| PERÍODO EVALUAR | PRIMER SEMESTRE VIGENCIA 2024-2025 | | |
| COMPROMISOS CON LA ORGANIZACIÓN | | PUNTAJE | EVIDENCIA |
| Propuesta para organización en la delegación | | 100 | La organización en los archivos en orden cronológico de los derechos de petición en los archivadores |
| Colaboración incondicional en las distintas áreas de la personería | | 100 | Apoyo en las diligencias y atención al público evidencias en la ventanilla única |
| Organización en los asuntos laborales con agenda y el archivo de la misma | | 100 | Estuvo pendiente en la agenda manejada por la delegación |
| TOTALES | | 100 | |

| TRABAJO EN EQUIPO | PUNTAJE | EVIDENCIA | OBSERVACIONES |
|--|---------|--|--|
| Revisión constante en el seguimiento de los procesos en coordinación con el delegado | 100 | Se estuvo pendiente en los términos y archivos de los derechos de petición | |
| Apoyo en la revisión de los trámites de presentación de informes de los contratistas | 100 | Apoyo con los contratistas en la presentación y diligenciamiento de los formularios y las bases de datos en el drive | |
| Actualización y seguimiento en las bases de datos del DRIVE, correspondiente a la delegación | 100 | Se está cargando día por día el drive relacionado con los estados de los derechos petición de la delegación | |
| TOTALES | | 100 | Funcionaria comprometida con la institución, cumplidora de sus deberes, es receptiva |

firma evaluado

firma evaluador

firma jefe de personal

| | | |
|----------|--|--------------------------------------|
| ELABORÓ: | REVISÓ: MARIA GILMA MANRIQUE NOREÑA. CONTROL INTERNO | RECIBIDO POR: _____ |
| | | Día ____ Mes ____ Año ____ Hora ____ |

CAM PISO 02 OFICINA 208-209 TELEFONO 3401165
personeradiosquebradas@gmail.com / www.personeradiosquebradas.gov.co



**Personería de
DOSQUEBRADAS**

INFORME EVALUACION DESEMPEÑO LABORAL

| | |
|---------|---------------|
| CODIGO | FT-PAI.CM-001 |
| FECHA | ABRIL -2009 |
| VERSION | 01 |
| PAGINAS | 5 de 6 |

Del total de los funcionarios de carrera Administrativa y de Libre Nombramiento y Remoción, calificados con evaluación **SOBRESALIENTE** 100% - 85% evaluación del desempeño 2024-2025 desempeño. La entidad no presenta evaluaciones del desempeño con calificación no satisfactoria.

Evaluado: MARTHA RAMIREZ - Período: 2024 - 2025

Evaluaciones practicadas en el período

| Tipo Evaluación | Motivo | Fecha Inicial | Fecha Final | Días | Nota Funcionales | Nota Comportamentales | Escala Comportamentales | Definitiva Evaluación | Estado | Opciones |
|------------------------|--------|---------------|-------------|------|------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|--|----------|
| Evaluación 1° Semestre | | 01/02/2024 | 31/07/2024 | 180 | 81 | 13 | MUY ALTO | 81.85 | <input checked="" type="checkbox"/> Aprobada | |
| Definitiva Semestre 1 | | | | 180 | | | | 81.85 | | |

[Generar Calificación Definitiva](#)

En cumplimiento de los términos establecidos por ley, los servidores de la entidad no interpusieron recursos de reposición y/o de apelación para la calificación definitiva.

Evaluado: MARTHA RAMIREZ - Período: 2024 - 2025

Evaluaciones practicadas en el período

| Tipo Evaluación | Motivo | Fecha Inicial | Fecha Final | Días | Nota Funcionales | Nota Comportamentales | Escala Comportamentales | Definitiva Evaluación | Estado | Opciones |
|------------------------|--------|---------------|-------------|------|------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|--|----------|
| Evaluación 1° Semestre | | 01/02/2024 | 31/07/2024 | 180 | 81 | 13 | MUY ALTO | 81.85 | <input checked="" type="checkbox"/> Aprobada | |
| Definitiva Semestre 1 | | | | 180 | | | | 81.85 | | |
| Evaluación 2° Semestre | | 01/08/2024 | 31/01/2025 | 180 | 95 | 14 | MUY ALTO | 94.75 | <input checked="" type="checkbox"/> Aprobada | |
| Definitiva Semestre 2 | | | | 180 | | | | 94.75 | | |

Evaluación definitiva

| Tipo Evaluación | Fecha Inicial | Fecha Final | Días | Nivel | Definitiva Evaluación | Fecha Notificación | Opciones |
|-------------------------|---------------|-------------|------|---------------|-----------------------|--------------------|----------|
| Calificación Definitiva | 01/02/2024 | 31/01/2025 | 360 | SATISFACTORIO | 88.3 | 21/01/2025 | |

[cerrar](#)

| | | |
|----------|--|--------------------------------------|
| ELABORÓ: | REVISÓ: MARIA GILMA MANRIQUE NOREÑA. CONTROL INTERNO | RECIBIDO POR: _____ |
| | | Día ____ Mes ____ Año ____ Hora ____ |



INFORME EVALUACION DESEMPEÑO LABORAL

| | |
|---------|---------------|
| CODIGO | FT-PAI.CM-001 |
| FECHA | ABRIL -2009 |
| VERSION | 01 |
| PAGINAS | 6 de 6 |

Evaluado: ALBA ARANGO - Período: 2024 - 2025

Evaluaciones practicadas en el período

| Tipo Evaluación | Motivo | Fecha Inicial | Fecha Final | Días | Nota Funcionales | Nota Comportamentales | Escala Comportamentales | Definitiva Evaluación | Estado | Opciones |
|------------------------|--------|---------------|-------------|------|------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|--|----------|
| Evaluación 1° Semestre | | 01/02/2024 | 31/07/2024 | 180 | 100 | 15 | MUY ALTO | 100 | <input checked="" type="checkbox"/> Aprobada | |
| Definitiva Semestre 1 | | | | 180 | | | | 100 | | |
| Evaluación 2° Semestre | | 01/08/2024 | 31/01/2025 | 180 | 100 | 15 | MUY ALTO | 100 | <input checked="" type="checkbox"/> Aprobada | |
| Definitiva Semestre 2 | | | | 180 | | | | 100 | | |

Evaluación definitiva

| Tipo Evaluación | Fecha Inicial | Fecha Final | Días | Nivel | Definitiva Evaluación | Fecha Notificación | Opciones |
|-------------------------|---------------|-------------|------|---------------|-----------------------|--------------------|----------|
| Calificación Definitiva | 01/02/2024 | 31/01/2025 | 360 | SOBRESALIENTE | 100 | 21/01/2025 | |

Finalmente, teniendo en cuenta los resultados de la evaluación del desempeño laboral, los mismos serán insumo para establecer estímulos, capacitación y bienestar para los servidores de la entidad.

Atentamente

MARIA GILMA MANRIQUE NOREÑA

Control Interno

| | | |
|----------|--|--------------------------------------|
| ELABORÓ: | REVISÓ: MARIA GILMA MANRIQUE NOREÑA. CONTROL INTERNO | RECIBIDO POR: _____ |
| | | Día ____ Mes ____ Año ____ Hora ____ |